



Утверждаю

Директор театра

Попов И.П.

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции на 2021-2023 годы

Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московский театр «Современник»

№ п/п	Проводимые мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	Постоянно
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Контрактный управляющий	1 раз в 3 года
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Начальник отдела кадров	Постоянно
1.4	Руководство кодексом профессиональной этики, утвержденным в театре	Директор театра	Постоянно
1.5	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Контрактный управляющий	Постоянно
1.6	Публикация на сайте театра документов о противодействии коррупции	Начальник IT отдела	Постоянно
<b>2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Контрактный управляющий	По мере необходимости
2.2	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор театра	Постоянно

2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Контрактный управляющий	Постоянно
<b>3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания</b>			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Начальник отдела кадров	По мере необходимости
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор театра	Постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор театра	По мере необходимости
<b>4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
4.1	Информационное взаимодействие директора театра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор театра	По мере необходимости
4.2	Проведение анализа поступивших жалоб, информации, фактов о действиях работников театра на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. По результатам анализа – принятие мер, направленных на предупреждение коррупции	Контрактный управляющий	По мере необходимости