

УТВЕРЖДЕНО

Первый заместитель художественного
руководителя - директор
Государственного бюджетного
учреждения культуры города Москвы
«Московский театр «Современник»



**Отчет по выполнению плана противодействия коррупции
в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы
«Московский театр «Современник» за 2025 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Результат
1.	Повышение ответственности должностных лиц ГБУК г. Москвы «Московский театр «Современник» (далее – Театр) за неприятие мер по устранению причин коррупции			
1.1	Контроль за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции в подразделениях Театра	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Выполнено
1.2	Актуализация локальных нормативных актов Театра в области противодействия коррупции	Начальник юридического отдела	При наличии необходимости	Выполнено
1.3	Организация проведения проверок по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	При наличии оснований	В отчетном периоде нарушений не было
1.4	Противодействие коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Театра	Контрактный отдел	При наличии оснований	В отчетном периоде нарушений не было

2.	Выявление причин и условий проявления коррупции в Театре, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов Театра	Начальник юридического отдела	Постоянно	Выполнено
2.2	Осуществление контроля за соблюдением финансовой дисциплины и законности совершения денежных операций, сохранностью денежных средств и материальных ценностей.	Бухгалтерия	Постоянно	Выполнено
2.3	Своевременное информирование работников Театра об основных изменениях в требованиях действующего законодательства и внутренних локальных нормативных актах Театра о противодействии коррупции.	Начальник юридического отдела	Постоянно	Выполнено
2.4	Осуществление проверочных мероприятий и служебных расследований в рамках противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	При наличии оснований	В отчетном периоде нарушений не было
2.5	Обеспечение проведения инвентаризации материально-производственных запасов, основных средств, денежных средств.	Бухгалтерия	Ежегодно	Выполнено
2.6	Осуществление контроля за порядком списания имущества, закрепленного за Театром на праве оперативного управления	Бухгалтерия	Постоянно	Выполнено
2.7	Осуществление контроля за сдачей в аренду имущества Учреждения с целью исключения коррупционных действий	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Выполнено
3.	Взаимодействие Театра с общественными организациями и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Театра			
3.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Театра информации об антикоррупционной деятельности	Отдел информационных технологий	Постоянно	Повышение результативности и эффективности работы по противодействию коррупции

3.2	Мониторинг публикаций в СМИ информации о фактах проявления коррупции в Учреждении и организация проверка таких фактов	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Повышение результативности и эффективности работы по противодействию коррупции
3.3	Обеспечение эффективного взаимодействия Театра с органами власти по вопросам антикоррупционной деятельности Театра	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Повышение результативности и эффективности работы по противодействию коррупции
4.	Мероприятия Театра, направленные на противодействие коррупции			
4.1	Анализ материалов расследования несчастных случаев в целях объективного установления обстоятельств, причин и лиц, ответственных за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы обоснованности их квалификации.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере поступления	В отчетном периоде нарушений не было
4.2	Контроль за недопущением назначения на должности лиц, ранее уличенных в коррупционных правонарушениях, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей.	Отдел кадров	Постоянно	Выполнено
4.3	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	Комиссия по противодействию коррупции	По мере поступления	В отчетном периоде нарушений не было
4.4	Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Театра к совершению коррупционных правонарушений, защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях	Комиссия по противодействию коррупции	По мере поступления	В отчетном периоде нарушений не было

4.5.	Уведомление работодателя государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы при заключении Театром трудовых договоров с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы.	Отдел кадров	Постоянно	Выполнено
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-----------	-----------

Заместитель художественного руководителя
по общим вопросам



М.Г. Ивлиев